

Obchodním záměrem a cílem společnosti SaM silnice a mosty a.s. je výstavba a rekonstrukce zejména dopravních staveb (výrobky: čerstvý beton, asfaltové směsi, ocelové konstrukce, dopravní značení) vč. inženýrských činností v kvalitě odpovídající požadavkům zákazníka. Kontext: jsme si vědomi možného vlivu všech činností společnosti z pohledu ochrany životního prostředí, z pohledu ochrany lidského zdraví, z pohledu individuálního uspokojování potřeb zákazníka včetně vnímání a naplňování potřeb zainteresovaných stran. Vyhlášením této politiky ISŘ vedení společnosti vyjadřuje závazek ji prosazovat ve spolupráci se všemi zaměstnanci a externími poskytovateli. O efektivitu systému a jeho zlepšování usilujeme pomocí uplatňování následujících principů:

QMS

EMS

BOZP

Management kvality

Spokojenost zákazníka: Cílem veškeré činnosti ve společnosti je nejvyšší možná spokojenost zákazníka. Cílevědomě budujeme stav důvěry zákazníka a externích i interních zainteresovaných stran k možnostem a schopnostem společnosti splnit jejich požadavky s cílem tento stav trvale udržovat, rozvíjet a zlepšovat. K tomu přispívá přijatý procesní přístup.

Kvalita produktu: Kvalita výrobků i celého díla je měřena mírou splnění požadavků zadání od zákazníka a dodržením kvalitativních parametrů v souladu s technickými standardy při současném respektování požadavků na čas plnění a přiměřenou cenu výrobku nebo díla. K dosahování odpovídající kvality neustále udržujeme a zlepšujeme způsobilost zdrojů - personálu, strojů a zařízení, infrastruktury a pracovních procesů.

Monitoring a zlepšování efektivnosti: Systematicky monitorujeme procesy a produkty, analyzujeme rizika, získané údaje a neprodleně přijímáme nápravná opatření a ověřujeme jejich efektivitu. K tomu využíváme též zavedený kontrolní systém. To je základním předpokladem pro zlepšování efektivnosti systému.

Cíle kvality: Jako nástroj pro naplnění politiky kvality využíváme institut stanovení ročních cílů kvality, které jsou měřitelné, termínované a s adresnou odpovědností. Systematicky jejich plnění vyhodnocujeme, což je dalším nástrojem pro zlepšování systému.

Zaměstnanci: Všichni zaměstnanci jsou aktivně zapojeni do naplňování politiky a cílů kvality, trvale tak budují stav důvěry směrem k zákazníkovi i uvnitř společnosti. K tomu přispívá i zavedený a uplatňovaný systém zajištění odborného růstu a zvyšování kvalifikace zaměstnanců.

Environmentální management

Environmentální aspekty: Jako nepřetržitý proces probíhá ve společnosti identifikace prvků činností, které mohou ovlivňovat životní prostředí se současným vyhodnocováním jejich možných dopadů včetně určení externích a interních aspektů.

Externí a interní zainteresované strany a komunikace: Komunikujeme a spolupracujeme v nejširší možné míře s veřejností a s orgány státní správy a našimi zaměstnanci, partnery a obyvateli.

Právní a další požadavky: Zajišťujeme systematicky přinejmenším dodržování ustanovení všech právních předpisů, tj. zákonných a podzákonných norem, správních rozhodnutí, technických norem apod., vztahujících se k jednotlivým činnostem. Jejich požadavky sdělujeme i spolupracujícím subjektům a vyžadujeme jejich plnění.

Prevence znečištění a neustálé zlepšování: Provádíme pravidelný monitoring s vyhodnocováním účinků vlivů činností na znečišťování životního prostředí a přijímáme neprodleně nápravná opatření a ověřujeme jejich efektivitu. To je pro nás základem pro provádění prevence a neustálého zlepšování.

Stanovení cílů a cílových hodnot: Stanovujeme je každoročně a jsou nástrojem pro naplnění environmentální politiky. Zavedený proces stanovení a přezkoumávání cílů a stanovení programů pro jejich splnění je dalším nástrojem pro zlepšování systému.

Další zásady:

- striktně dodržujeme pravidla stanovená pro třídění odpadů
- používáme technologie a stroje šetrné k životnímu prostředí
- pečujeme o vzdělávání zaměstnanců ke zvyšování jejich povědomí a získávání potřebných znalostí v oblasti péče o ŽP
- uplatňujeme v maximální míře opatření k předcházení mimořádným událostem a haváriím

Management BOZP

Bezpečné a zdravé podmínky: Odstraňujeme nebezpečí a minimalizujeme rizika vzniku úrazů, nemocí z povolání a jiných nežádoucích dopadů na všechny zainteresované strany.

Právní a jiné předpisy: Zajišťujeme systematicky přinejmenším dodržování právních předpisů, tj. platných zákonů, nařízení vlády, vyhlášek, správních rozhodnutí, technických norem, apod. O jejich požadavcích informujeme zaměstnance a zainteresované strany, spolupracující osoby a organizace.

Pravidelné přezkoumávání: Vhodnost a přiměřenost přijaté politiky a zavedeného systému je pravidelně přezkoumávána na poradách vedení. Výstupem je přijímání nápravných opatření včetně ověřování jejich efektivitu. Na tomto základě provádíme dále prevenci úrazů a poškození zdraví.

Stanovení cílů: Každoročně stanovujeme cíle, které jsou nástrojem pro naplnění politiky. Zavedený proces stanovení cílů a programů pro jejich plnění a jejich vyhodnocování je dalším nástrojem pro neustálé zlepšování systému.

Motivace všech zaměstnanců: Informovaností a osvětou vedeme zaměstnance ke spoluúčasti na plnění vyhlášené politiky a stanovených cílů BOZP. Vytváříme tak povědomí o důležitosti dodržování stanovených zásad BOZP a o právech a povinnostech zaměstnanců v této oblasti, z nichž je zvláště významné používání osobních ochranných pracovních prostředků. Celková atmosféra pak přispívá k vytváření podmínek pro zvyšování úrovně kultury práce a celkové pracovní pohody na principech ochrany zdraví.

Tuto politiku ISŘ vyhláší vrcholové vedení. Je zveřejněna na webových stránkách společnosti www.skupinasam.cz. Všichni zaměstnanci jsou s ní seznámeni a v rozsahu své působnosti ji uplatňují.